Empresas en Reorganización y sus trabajadores. Población Vulnerable frente al COVID-19

¿QUÉ HAREMOS CON LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS EN REORGANIZACIÓN?

¿LOS PUESTOS DE TRABAJO QUE GENERAN ESTAS EMPRESAS SE PODRÁN MANTENER?

La inquietud surge del resultado del análisis que efectuamos sobre los trabajadores de estas empresas, que terminan siendo una Población Vulnerable ante la situación que estamos atravesando en el país, pues por un lado tienen el efecto económico propio del COVID-19 y por el otro la amenaza de ser liquidados si no atienden las obligaciones post o gastos de administración. Su realidad es que estas amenazas afectarán sus ingresos en tanto dure la Emergencia Sanitaria y el sector financiero no les otorga créditos por estar en reestructuración; entonces:

¿Cómo hacen estos empresarios para apoyar las políticas de mantener el empleo y de pagar cumplidamente los salarios y las obligaciones a su cargo para evitar su liquidación y los despidos masivos?

Sociedades en ejecución de acuerdos de Reorganización Ley 1116 de 2006 eran a 30 de Junio de 2019
728

Solo 637 compañías reportaron total de **pasivos** comprometidos en la Reorganización:
$10.760.693.240

Solo 637 compañías reportaron total de **activos** comprometidos en la Reorganización:
$13.007.515.067

Solo **297** compañías reportaron total de **empleos** comprometidos en la Reorganización:
11.610 PUESTOS DE TRABAJO

Estaremos respondiendo sus inquietudes, por favor no dude en consultarnos utilizando el correo electrónico **legalservices@bakertillycolombia.com**

Síganos en redes sociales para recibir información legal al instante:

Twitter: **@bakertilly**
Linkedin: **Baker Tilly Legal Colombia**

Claudia Álvarez Vejarano
Socia
Baker Tilly Colombia Legal Services Ltda.